Санкт-Петербургское государственное бюджетное учреждение дополнительного профессионального образования «Центр последипломного образования специалистов медицинского профиля»
(СПб ГБУ ДПО «ЦПО СМП»)

ПРОТОКОЛ

25 июня 2025 г.

Заседания комиссии
по противодействию коррупции в
Санкт-Петербургском государственном бюджетном учреждении дополнительного профессионального образования «Центр последипломного образования специалистов медицинского профиля»
(СПб ГБУ ДПО «ЦПО СМП»)

Основание: Положение о комиссии по противодействию коррупции в СПб ГБУ ДПО «ЦПО СМП»
Комиссия, созданная приказом Центра от 09.01.2025 № 02-03/1, в составе:

Председатель комиссии:
Директор Регентова Е.С.
Заместители председателя комиссии:
Заведующий учебной частью Евсеева Н.А.
Заместитель директора по АХР Томилов А.А.
Члены комиссии:
Представитель Комитета по здравоохранению Правительства Санкт-Петербурга
Главный бухгалтер Комарова С.В.
Начальник отдела закупок Кондратьев И.В.
Заведующий отделением № 2 Атрощенко Р.В.
Начальник отдела по организации обучения Вилинская М.А.
Ответственный секретарь комиссии:
Начальник общего отдела Морозова Н.Ю.
Присутствовали: 90 % состава комиссии. Кворум имеется.

Повестка заседания:

1. Анализ деятельности Центра за 1 полугодие 2025 года по вопросу недопущения коррупционных нарушений.
   Ответственный: председатель комиссии
2. Предоставление информации в Комитет по здравоохранению Правительства Санкт-Петербурга по показателям и информационные материалы антикоррупционного мониторинга за первое полугодие 2025 года в сравнении с первым полугодием 2024 года.
   Ответственный: все члены комиссии.

1. По первому вопросу слушали председателя комиссии Регентову Елену Сергеевну, которая ознакомила присутствующих с анализом деятельности Центра за 1 полугодие 2025 года по недопущению коррупционных нарушений.
Администрация обеспечивает эффективное исполнение должностных обязанностей по профилактике коррупционных и иных правонарушений на работе. Среди работников Центра конфликтов интересов не наблюдалось. С работниками проведены профилактические беседы. Изготовлен информационный стенд «Противодействие

коррупции», где размещены нормативно-правовые документы, планы, отчеты, телефоны, памятки по противодействию коррупции. Один из видов общественного контроля заключен в организации работы телефона «горячей линии» по вопросам противодействия коррупции, электронных почтовых адресов и других информационных каналов, позволяющих сообщить о ставших им известными фактах коррупции в Центре, причинах и условиях, способствующих совершению коррупционных правонарушений и преступлений.

Постановили:

Принять к сведению

2. По второму вопросу слушали начальника общего отдела Морозову Наталью Юрьевну, которая ознакомила присутствующих с информацией по показателям и информационные материалы антикоррупционного мониторинга за первое полугодие 2025 года в сравнении с первым полугодием 2024 года.

Постановили:

Принять к сведению.

Председатель комиссии:

Директор _____ Е.С. Регентова

Заместители председателя комиссии:

Заведующий учебной частью _____ Н.А. Евсеева

Заместитель директора по АХР _____ А.А. Томилов

Члены комиссии:

Главный бухгалтер _____ С.В. Комарова

Начальник отдела закупок _____ И.В. Кондратьев

Заведующий отделением № 2 _____ Р.В. Атрощенко

Начальник отдела по организации обучения _____ М.А. Вилинская

Ответственный секретарь комиссии:

Начальник общего отдела _____ Н.Ю. Морозова

ПЕРЕЧЕНЬ
показателей и информационных материалов антикоррупционного мониторинга в Санкт-Петербурге
1-ое полугодие 2025 года

№ п/п	Контрольные позиции	Отчетный период (6 месяцев 2025)	Аналогичный период прошлого года (6 месяцев 2024)
Раздел 8. Антикоррупционное образование			
Подраздел 8.2. Организация антикоррупционного образования в профессиональных образовательных организациях			
8.2.1	Количество профессиональных образовательных организаций (далее – ПОО), подведомственных исполнительным органам (П)	-	-
8.2.2	Общее количество обучающихся ПОО (П)	10 635 слушателей	10 672 слушателя
8.2.3	Доля ПОО, в которых изучаются учебные курсы, дисциплины (модули, темы), направленные на решение задач формирования антикоррупционного мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры обучающихся, от общего количества ПОО (П) (%)	98	99
8.2.4	Доля обучающихся ПОО, изучающих курсы, дисциплины (модули, темы), направленные на решение задач формирования антикоррупционного мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры обучающихся, от общего количества обучающихся ПОО, указанных в пункте 8.2.2 настоящего перечня (П) (%)	98	99
8.2.5	Формы организации деятельности ПОО по формированию антикоррупционного мировоззрения обучающихся (ИМ) Тема: «Антикоррупционное мировоззрение» была включена во все учебно-тематические планы дополнительных профессиональных программ и реализуется в рамках дисциплин: «Нормативно-правовое обеспечение специальности» и «Медицинское право».		
8.2.6	Внедрение в деятельность ПОО методик анализа эффективности антикоррупционного образования и формирования правосознания и правовой культуры обучающихся (ИМ) В СПб ГБУ ДПО «ЦПО СМП» регулярно проводятся антикоррупционные мероприятия, направленные на предупреждение коррупционных правонарушений, проводятся профилактические беседы с сотрудниками и слушателями.		
	В том числе:		
	Количество ПОО, участвующих в проведении тестирования обучающихся по формированию антикоррупционного мировоззрения (П)	-	-

	Доля обучающихся ПОО, прошедших тестирование по формированию антикоррупционного мировоззрения, от общего количества обучающихся ПОО, указанных в пункте 8.2.2 настоящего перечня (П)	93	93
	Результаты тестирования обучающихся ПОО по формированию антикоррупционного мировоззрения (ИМ) В Центре регулярно проводится выборочное тестирование обучающихся по формированию антикоррупционного мировоззрения. В результате внедрения антикоррупционного образования в деятельность Центра обеспечено эффективное исполнение должностных обязанностей работниками Центра по профилактике коррупционных и иных правонарушений на работе. Среди работников Центра конфликтов интересов не наблюдалось.		
8.2.7	Название программ повышения квалификации для педагогических работников ПОО по формированию антикоррупционного мировоззрения обучающихся (ИМ) «Противодействие коррупции», «Антикоррупционная деятельность в образовательной организации», «Противодействие коррупции в системе государственного и муниципального управления», «Новое в законодательстве о коррупции», «Противодействие коррупции в государственных образовательных учреждениях Санкт-Петербурга»		
8.2.8	Количество педагогических работников ПОО, прошедших обучение по программам повышения квалификации для педагогических работников ПОО по формированию антикоррупционного мировоззрения обучающихся (П)	51	49
8.2.9	Внедрение в деятельность ПОО методик анализа эффективности антикоррупционного образования и формирования правосознания и правовой культуры обучающихся (ИМ) С целью анализа эффективности антикоррупционного образования и формирования правосознания и правовой культуры проводится выборочное тестирование обучающихся по формированию антикоррупционного мировоззрения.		
	В том числе:		
	Количество ПОО, участвующих в проведении тестирования обучающихся по формированию антикоррупционного мировоззрения (П)	-	-
	Доля обучающихся ПОО, прошедших тестирование по формированию антикоррупционного мировоззрения (П)	93	93
	Результаты тестирования обучающихся ПОО по формированию антикоррупционного мировоззрения (ИМ) В Центре регулярно проводится выборочное тестирование обучающихся по формированию антикоррупционного мировоззрения. Анализ результатов тестирования показал, что у 93 % слушателей сформировалось антикоррупционное мировоззрение, 7 % слушателей считают, что в образовательных учреждениях нет условий для проявления коррупционной составляющей в деятельности сотрудников.		

РЕЗУЛЬТАТЫ МОНИТОРИНГА
исполнения должностных обязанностей работниками Санкт-Петербургского государственного бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования «Центр последипломного образования специалистов медицинского профиля» (СПб ГБУ ДПО «ЦПО СМП»), деятельность которых связана с коррупционными рисками в I полугодии 2025 года

Во исполнение требований приказа Санкт-Петербургского государственного бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования «Центр последипломного образования специалистов медицинского профиля» (СПб ГБУ ДПО «ЦПО СМП») от 04.05.2022 № 02-03/53, а также в целях минимизации коррупционных рисков в течение I полугодия 2025 года проведен мониторинг исполнения должностных обязанностей работниками СПб ГБУ ДПО «ЦПО СМП», деятельность которых связана с коррупционными рисками.

Во исполнение приказа Комитета по здравоохранению от 27 июня 2016 года №189-к «Об утверждении Перечня "Об утверждении Перечня коррупционно опасных функций, выполняемых государственными учреждениями и предприятиями, подведомственными Комитету по здравоохранению" приказом СПб ГБУ ДПО «ЦПО СМП» от 09.01.2025 № 02-03/3 утвержден перечень должностей СПб ГБУ ДПО «ЦПО СМП», замещение которых связано с коррупционными рисками.

В данный перечень включены следующие коррупционно-опасные функции:

1. Управление имуществом.
2. Хранение и распределение материально-технических ресурсов.
3. Планирование и освоение бюджетных средств.
4. Организация и осуществление закупок товаров, работ и услуг.
5. Оказание государственных услуг гражданам и организациям на основании заявления.
6. Оказание платных услуг.
7. Привлечение и использование средств физических и (или) юридических лиц.
8. Финансово - хозяйственная деятельность.
9. Контроль за использованием бюджетных средств.
10. Контроль за организацией работы по охране труда.
11. Подготовка и согласование наградных документов на присвоение работникам государственных и ведомственных наград.
12. Контроль за организацией работы по вопросам организации образовательного процесса.
13. Организация и проведение промежуточной и итоговой аттестации.
14. Получение, учет, заполнение и порядок выдачи документов о дополнительном профессиональном образовании.

С учетом Перечня коррупционно опасных функций, выполняемых СПб ГБУ ДПО «ЦПО СМП», в Перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками, включено 24 должности, в настоящее время их замещают 79 работников.

В этой связи мониторинг исполнения должностных обязанностей работниками СПб ГБУ ДПО «ЦПО СМП», деятельность которых связана с коррупционными рисками (далее - мониторинг), осуществлен в отношении 79 работников СПб ГБУ ДПО «ЦПО СМП».

Основными задачами проведения мониторинга являлись:

- своевременная фиксация отклонения действий должностных лиц от установленных норм, правил служебного поведения;
- выявление и анализ факторов, способствующих ненадлежащему исполнению либо превышению должностных полномочий;
- подготовка предложений по минимизации коррупционных рисков либо их устранению в деятельности работников;
- корректировка перечня коррупционно-опасных функций и перечня должностей в СПб ГБУ ДПО «ЦПО СМП», замещение которых связано с коррупционными рисками.

Проведение мониторинга осуществлялось путем сбора информации о признаках и фактах коррупционной деятельности должностных лиц.

Для проведения мониторинга сформирован перечень показателей, характеризующих антикоррупционное поведение работников, деятельность которых связана с коррупционными рисками, а именно:

- необоснованное затягивание решения вопроса сверх установленных сроков (волокита) при принятии решений, связанных с реализацией прав граждан или юридических лиц, решение вопроса во внеочередном порядке в отношении отдельного физического или юридического лица при наличии значительного числа очередных обращений;
- использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица либо его родственников;
- оказание предпочтения физическим лицам, индивидуальным предпринимателям, юридическим лицам в предоставлении публичных услуг, а также содействие в осуществлении предпринимательской деятельности;
- использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных (трудовых) обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению;
- требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено законодательством Российской Федерации;
- нарушение Работниками требований нормативных правовых, ведомственных, локальных актов, регламентирующих вопросы организации, планирования и проведения мероприятий, предусмотренных должностными (трудовыми) обязанностями;
- искажение, сокрытие или представление заведомо ложных сведений в служебных учетных и отчетных документах, являющихся существенным элементом служебной (трудовой) деятельности;
- попытках несанкционированного доступа к информационным ресурсам;
- действие распорядительного характера, превышающее или не относящееся к должностным (трудовым) полномочиям;
- бездействие в случаях, требующих принятия решений в соответствии со служебными (трудовыми) обязанностями;
- совершении финансово-хозяйственных операций с очевидными (даже не для специалиста) нарушениями действующего законодательства.

Таким образом, при проведении мониторинга исполнения должностных обязанностей работниками СПб ГБУ ДПО «ЦПО СМП» в I полугодии 2025 года их деятельность оценивалась, исходя из наличия (отсутствия) именно этих признаков.

СВОДНАЯ ТАБЛИЦА
РЕЗУЛЬТАТОВ ПРОВЕДЕННОГО МОНИТОРИНГА

№ п/п	Признаки, характеризующие коррупционное поведение работника	Количество работников в отношении которых проведен мониторинг	Наличие/отсутствие признаков, характеризующих коррупционное поведение работника
1.	Необоснованное затягивание решения вопроса сверх установленных сроков (волокита) при принятии решений, связанных с реализацией прав граждан или юридических лиц, решение вопроса во внеочередном порядке в отношении отдельного физического или юридического лица при наличии значительного числа очередных обращений.	79	Не установлено
2.	Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей Работника либо его родственников.	79	Не выявлено
3.	Оказание предпочтения физическим лицам, индивидуальным предпринимателям, юридическим лицам в предоставлении публичных услуг, а также содействие в осуществлении предпринимательской деятельности.	79	Не установлено
4.	Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении трудовых обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению.	79	Не выявлено
5.	Требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено законодательством Российской Федерации.	79	Не установлено
6.	Нарушение Работниками требований нормативных правовых, ведомственных, локальных актов, регламентирующих вопросы организации, планирования и проведения мероприятий, предусмотренных должностными (трудовыми) обязанностями.	79	Не установлено
7.	Искажение, сокрытие или представление заведомо ложных сведений в служебных учетных и отчетных документах, являющихся существенным элементом служебной (трудовой) деятельности.	79	Не выявлено
8.	Попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам.	79	Не выявлено
9.	Действие распорядительного характера, превышающее или не относящееся к должностным (трудовым) полномочиям.	79	Не установлено
10.	Бездействие в случаях, требующих принятия решений в соответствии со служебными (трудовыми) обязанностями.	79	Не установлено

11.	Совершение финансово-хозяйственных операций с очевидными (даже не для специалиста) нарушениями действующего законодательства.	79	Не установлено

Результаты проведенного мониторинга свидетельствуют об отсутствии в деятельности работников СПб ГБУ ДПО «ЦПО СМП», замещающих должности, замещение которых связано с коррупционными рисками, признаков, характеризующих коррупционное поведение. Таким образом, осуществление на постоянной основе мониторинга исполнения должностных обязанностей работниками СПб ГБУ ДПО «ЦПО СМП», деятельность которых связана с коррупционными рисками, позволяет своевременно устранить коррупционные риски в конкретных управленческих процессах и при реализации коррупционно-опасных функций.

Начальник общего отдела Н.Ю. Морозова