

**Санкт-Петербургское государственное бюджетное учреждение
дополнительного профессионального образования «Центр последипломного
образования специалистов медицинского профиля»
(СПб ГБУ ДПО «ЦПО СМП»)**

ПРОТОКОЛ

28 декабря 2024 г.

**Заседания комиссии
по противодействию коррупции в
Санкт-Петербургском государственном бюджетном учреждении дополнительного
профессионального образования «Центр последипломного образования специалистов
медицинского профиля»
(СПб ГБУ ДПО «ЦПО СМП»)**

Основание: Положение о комиссии по противодействию коррупции в СПб ГБУ ДПО «ЦПО СМП»

Комиссия, созданная приказом Центра от 09.01.2024 № 02-03/1, в редакции приказов от 27.05.2024 № 02-03/44, от 14.11.2024 № 02-03/83 в составе:

Председатель комиссии:

Директор Регентова Е.С.

Заместители председателя комиссии:

Заведующий учебной частью Евсеева Н.А.

Заместитель директора по АХР Томилов А.А.

Члены комиссии:

Представитель Комитета по здравоохранению Правительства Санкт-Петербурга

Главный бухгалтер Комарова С.В.

Начальник отдела закупок Кондратьев И.В.

Заведующий отделением № 2 Атрощенко Р.В.

Заведующий отделением № 3 Фаворская М.М.

Начальник отдела по организации обучения Вилинская М.А.

Ответственный секретарь комиссии:

Начальник общего отдела Морозова Н.Ю.

Присутствовали: 90 % состава комиссии. Кворум имеется.

Повестка заседания:

1. Анализ деятельности Центра за 2 полугодие 2024 года по вопросу недопущения коррупционных нарушений.

Ответственный: председатель комиссии

2. Предоставление информации в Комитет по здравоохранению Правительства Санкт-Петербурга по показателям и информационные материалы антикоррупционного мониторинга за 2024 год в сравнении с 2023 годом.

Ответственный: все члены комиссии.

1. По первому вопросу слушали председателя комиссии Регентову Елену Сергеевну, которая ознакомила присутствующих с анализом деятельности Центра за 2 полугодие 2024 года по недопущению коррупционных нарушений.

Администрация обеспечивает эффективное исполнение должностных обязанностей по профилактике коррупционных и иных правонарушений на работе. Среди работников Центра конфликтов интересов не наблюдалось. С работниками проведены

профилактические беседы. Изготовлен информационный стенд «Противодействие коррупции», где размещены нормативно-правовые документы, планы, отчеты, телефоны, памятки по противодействию коррупции. Один из видов общественного контроля заключен в организации работы телефона «горячей линии» по вопросам противодействия коррупции, электронных почтовых адресов и других информационных каналов, позволяющих сообщить о ставших им известными фактах коррупции в Центре, причинах и условиях, способствующих совершению коррупционных правонарушений и преступлений.

Постановили:

Принять к сведению

2. По второму вопросу слушали начальника общего отдела Морозову Наталью Юрьевну, которая ознакомила присутствующих с информацией по показателям и информационные материалы антикоррупционного мониторинга за 2024 год в сравнении с 2023 годом.

Постановили:

Принять к сведению.

Председатель комиссии:

Директор



Е.С. Регентова

Заместители председателя комиссии:

Заведующий учебной частью



Н.А. Евсеева

Заместитель директора по АХР



А.А. Томилов

Члены комиссии:

Главный бухгалтер



С.В. Комарова

Начальник отдела закупок



И.В. Кондратьев

Заведующий отделением № 2



Р.В. Атрощенко

Заведующий отделением № 3



М.М. Фаворская

Начальник отдела по организации обучения



М.А. Вилинская

Ответственный секретарь комиссии:

Начальник общего отдела



Н.Ю. Морозова

РЕЗУЛЬТАТЫ МОНИТОРИНГА

исполнения должностных обязанностей работниками Санкт-Петербургского государственного бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования «Центр последипломного образования специалистов медицинского профиля» (СПб ГБУ ДПО «ЦПО СМП»), деятельность которых связана с коррупционными рисками во II полугодии 2024 года

Во исполнение требований приказа Санкт-Петербургского государственного бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования «Центр последипломного образования специалистов медицинского профиля» (СПб ГБУ ДПО «ЦПО СМП») от 04.05.2022 № 02-03/53, а также в целях минимизации коррупционных рисков в течение II полугодия 2024 года проведен мониторинг исполнения должностных обязанностей работниками СПб ГБУ ДПО «ЦПО СМП», деятельность которых связана с коррупционными рисками.

Во исполнение приказа Комитета по здравоохранению от 27 июня 2016 года №189-к «Об утверждении Перечня "Об утверждении Перечня коррупционно опасных функций, выполняемых государственными учреждениями и предприятиями, подведомственными Комитету по здравоохранению" приказом СПб ГБУ ДПО «ЦПО СМП» от 04.05.2022 № 02-03/52 утвержден перечень должностей СПб ГБУ ДПО «ЦПО СМП», замещение которых связано с коррупционными рисками.

В данный перечень включены следующие коррупционно-опасные функции:

1. Управление имуществом.
2. Хранение и распределение материально-технических ресурсов.
3. Планирование и освоение бюджетных средств.
4. Организация и осуществление закупок товаров, работ и услуг.
5. Оказание государственных услуг гражданам и организациям на основании заявления.
6. Оказание платных услуг.
7. Привлечение и использование средств физических и (или) юридических лиц.
8. Финансово - хозяйственная деятельность.
9. Контроль за использованием бюджетных средств.
10. Контроль за организацией работы по охране труда.
11. Подготовка и согласование наградных документов на присвоение работникам государственных и ведомственных наград.
12. Контроль за организацией работы по вопросам организации образовательного процесса.
13. Организация и проведение промежуточной и итоговой аттестации.
14. Получение, учет, заполнение и порядок выдачи документов о дополнительном профессиональном образовании.

С учетом Перечня коррупционно опасных функций, выполняемых СПб ГБУ ДПО «ЦПО СМП», в Перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками, включено 24 должности, в настоящее время их замещают 74 работника.

В этой связи мониторинг исполнения должностных обязанностей работниками СПб ГБУ ДПО «ЦПО СМП», деятельность которых связана с коррупционными рисками (далее - мониторинг), осуществлен в отношении 74 работников СПб ГБУ ДПО «ЦПО СМП».

Основными задачами проведения мониторинга являлись:

- своевременная фиксация отклонения действий должностных лиц от установленных норм, правил служебного поведения;
- выявление и анализ факторов, способствующих ненадлежащему исполнению либо превышению должностных полномочий;
- подготовка предложений по минимизации коррупционных рисков либо их устранению в деятельности работников;
- корректировка перечня коррупционно-опасных функций и перечня должностей в СПб ГБУ ДПО «ЦПО СМП», замещение которых связано с коррупционными рисками.

Проведение мониторинга осуществлялось путем сбора информации о признаках и фактах коррупционной деятельности должностных лиц.

Для проведения мониторинга сформирован перечень показателей, характеризующих антикоррупционное поведение работников, деятельность которых связана с коррупционными рисками, а именно:

- необоснованное затягивание решения вопроса сверх установленных сроков (волокита) при принятии решений, связанных с реализацией прав граждан или юридических лиц, решение вопроса во внеочередном порядке в отношении отдельного физического или юридического лица при наличии значительного числа очередных обращений;
- использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица либо его родственников;
- оказание предпочтения физическим лицам, индивидуальным предпринимателям, юридическим лицам в предоставлении публичных услуг, а также содействие в осуществлении предпринимательской деятельности;
- использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных (трудовых) обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению;
- требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено законодательством Российской Федерации;
- нарушение Работниками требований нормативных правовых, ведомственных, локальных актов, регламентирующих вопросы организации, планирования и проведения мероприятий, предусмотренных должностными (трудовыми) обязанностями;
- искажение, сокрытие или представление заведомо ложных сведений в служебных учетных и отчетных документах, являющихся существенным элементом служебной (трудовой) деятельности;
- попытках несанкционированного доступа к информационным ресурсам;
- действие распорядительного характера, превышающее или не относящееся к должностным (трудовым) полномочиям;
- бездействие в случаях, требующих принятия решений в соответствии со служебными (трудовыми) обязанностями;
- совершении финансово-хозяйственных операций с очевидными (даже не для специалиста) нарушениями действующего законодательства.

Таким образом, при проведении мониторинга исполнения должностных обязанностей работниками СПб ГБУ ДПО «ЦПО СМП» во II полугодии 2024 года их деятельность оценивалась, исходя из наличия (отсутствия) именно этих признаков.

СВОДНАЯ ТАБЛИЦА РЕЗУЛЬТАТОВ ПРОВЕДЕННОГО МОНИТОРИНГА

№ п/п	Признаки, характеризующие коррупционное поведение работника	Количество работников в отношении которых проведен мониторинг	Наличие/отсутствие признаков, характеризующих коррупционное поведение работника
1.	Необоснованное затягивание решения вопроса сверх установленных сроков (волокита) при принятии решений, связанных с реализацией прав граждан или юридических лиц, решение вопроса во внеочередном порядке в отношении отдельного физического или юридического лица при наличии значительного числа очередных обращений.	74	Не установлено
2.	Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей Работника либо его родственников.	74	Не выявлено
3.	Оказание предпочтения физическим лицам, индивидуальным предпринимателям, юридическим лицам в предоставлении публичных услуг, а также содействие в осуществлении предпринимательской деятельности.	74	Не установлено
4.	Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении трудовых обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению.	74	Не выявлено
5.	Требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено законодательством Российской Федерации.	74	Не установлено
6.	Нарушение Работниками требований нормативных правовых, ведомственных, локальных актов, регламентирующих вопросы организации, планирования и проведения мероприятий, предусмотренных должностными (трудовыми) обязанностями.	74	Не установлено
7.	Искажение, сокрытие или представление заведомо ложных сведений в служебных учетных и отчетных документах, являющихся существенным элементом служебной (трудовой) деятельности.	74	Не выявлено
8.	Попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам.	74	Не выявлено
9.	Действие распорядительного характера, превышающее или не относящееся к должностным (трудовым) полномочиям.	74	Не установлено
10.	Бездействие в случаях, требующих принятия решений в соответствии со служебными (трудовыми) обязанностями.	74	Не установлено

11.	Совершение финансово-хозяйственных операций с очевидными (даже не для специалиста) нарушениями действующего законодательства.	74	Не установлено
-----	---	----	----------------

Результаты проведенного мониторинга свидетельствуют об отсутствии в деятельности работников СПб ГБУ ДПО «ЦПО СМП», замещающих должности, замещение которых связано с коррупционными рисками, признаков, характеризующих коррупционное поведение. Таким образом, осуществление на постоянной основе мониторинга исполнения должностных обязанностей работниками СПб ГБУ ДПО «ЦПО СМП», деятельность которых связана с коррупционными рисками, позволяет своевременно устранить коррупционные риски в конкретных управленческих процессах и при реализации коррупционно-опасных функций.

Начальник общего отдела



Н.Ю. Морозова

ПЕРЕЧЕНЬ
показателей и информационных материалов антикоррупционного мониторинга в Санкт-Петербурге
за 2024 год

№ п/п	Контрольные позиции	Отчетный период (2024 год)	Аналогичный период прошлого года (2023 год)
Раздел 8. Антикоррупционное образование			
Подраздел 8.2. Организация антикоррупционного образования в профессиональных образовательных организациях			
8.2.1	Количество профессиональных образовательных организаций (далее – ПОО), подведомственных исполнительным органам (П)	-	-
8.2.2	Общее количество обучающихся ПОО (П)	17011 слушателей	18413 слушателей
8.2.3	Доля ПОО, в которых изучаются учебные курсы, дисциплины (модули, темы), направленные на решение задач формирования антикоррупционного мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры обучающихся, от общего количества ПОО (П) (%)	99	99
8.2.4	Доля обучающихся ПОО, изучающих курсы, дисциплины (модули, темы), направленные на решение задач формирования антикоррупционного мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры обучающихся, от общего количества обучающихся ПОО, указанных в пункте 8.2.2 настоящего перечня (П) (%)	99	99
8.2.5	<p>Формы организации деятельности ПОО по формированию антикоррупционного мировоззрения обучающихся (ИМ) Тема: «Антикоррупционное мировоззрение» была включена во все учебно-тематические планы дополнительных профессиональных программ и реализуется в рамках дисциплин: «Нормативно-правовое обеспечение специальности» и «Медицинское право».</p>		
8.2.6	<p>Внедрение в деятельность ПОО методик анализа эффективности антикоррупционного образования и формирования правосознания и правовой культуры обучающихся (ИМ) В СПб ГБУ ДПО «ЦПО СМП» регулярно проводятся антикоррупционные мероприятия, направленные на предупреждение коррупционных правонарушений, проводятся профилактические беседы с сотрудниками и слушателями. В том числе:</p>		
	Количество ПОО, участвующих в проведении тестирования обучающихся по формированию антикоррупционного мировоззрения (П)	-	-

	Доля обучающихся ПОО, прошедших тестирование по формированию антикоррупционного мировоззрения, от общего количества обучающихся ПОО, указанных в пункте 8.2.2 настоящего перечня (П)	93	93
	<p>Результаты тестирования обучающихся ПОО по формированию антикоррупционного мировоззрения (ИМ)</p> <p>В Центре регулярно проводится выборочное тестирование обучающихся по формированию антикоррупционного мировоззрения. В результате внедрения антикоррупционного образования в деятельность Центра обеспечено эффективное исполнение должностных обязанностей работниками Центра по профилактике коррупционных и иных правонарушений на работе. Среди работников Центра конфликтов интересов не наблюдалось.</p>		
8.2.7	<p>Название программ повышения квалификации для педагогических работников ПОО по формированию антикоррупционного мировоззрения обучающихся (ИМ)</p> <p>«Противодействие коррупции», «Антикоррупционная деятельность в образовательной организации», «Противодействие коррупции в системе государственного и муниципального управления», «Новое в законодательстве о коррупции», «Противодействие коррупции в государственных образовательных учреждениях Санкт-Петербурга»</p>		
8.2.8	Количество педагогических работников ПОО, прошедших обучение по программам повышения квалификации для педагогических работников ПОО по формированию антикоррупционного мировоззрения обучающихся (П)	49	57
8.2.9	<p>Внедрение в деятельность ПОО методик анализа эффективности антикоррупционного образования и формирования правосознания и правовой культуры обучающихся (ИМ)</p> <p>С целью анализа эффективности антикоррупционного образования и формирования правосознания и правовой культуры проводится выборочное тестирование обучающихся по формированию антикоррупционного мировоззрения.</p>		
	В том числе:		
	Количество ПОО, участвующих в проведении тестирования обучающихся по формированию антикоррупционного мировоззрения (П)	-	-
	Доля обучающихся ПОО, прошедших тестирование по формированию антикоррупционного мировоззрения (П)	93	93
	<p>Результаты тестирования обучающихся ПОО по формированию антикоррупционного мировоззрения (ИМ)</p> <p>В Центре регулярно проводится выборочное тестирование обучающихся по формированию антикоррупционного мировоззрения. Анализ результатов тестирования показал, что у 93 % слушателей сформировалось антикоррупционное мировоззрение, 7 % слушателей считают, что в образовательных учреждениях нет условий для проявления коррупционной составляющей в деятельности сотрудников.</p>		