

**Санкт-Петербургское государственное бюджетное учреждение
дополнительного профессионального образования «Центр последипломного
образования специалистов медицинского профиля»
(СПб ГБУ ДПО «ЦПО СМП»)**


Директор СПб ГБУ ДПО «ЦПО СМП»
_____ Е.С. Регентова

ОТЧЕТ

Комиссии по противодействию коррупции в Санкт-Петербургском государственном бюджетном учреждении дополнительного профессионального образования «Центр последипломного образования специалистов медицинского профиля» (СПб ГБУ ДПО «ЦПО СМП»), созданной приказами Центра от 04.05.2022 № 02-03/50, от 09.01.2023 02-03/1, в составе:

Председатель комиссии:

Директор Регентова Е.С.

Заместители председателя комиссии:

Заведующий учебной частью Евсеева Н.А.

Заместитель директора по АХР Томилов А.А.

Члены комиссии:

Представитель Комитета по здравоохранению Правительства Санкт-Петербурга

Главный бухгалтер Комарова С.В.

Начальник отдела закупок Костина А.Е.

Заведующий отделением № 1 Вишнякова М.Э.

Заведующий отделением № 2 Атрощенко Р.В.

Заведующий отделением № 3 Фаворская М.М.

Начальник отдела по организации обучения Вилинская М.А.

Ответственный секретарь комиссии:

Начальник общего отдела Морозова Н.Ю.

Присутствовали: 90 % состава комиссии. Кворум имеется.

О результатах выполнения мероприятий, предусмотренных планом работы Санкт-Петербургского государственного бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования «Центр последипломного образования специалистов медицинского профиля» (СПб ГБУ ДПО «ЦПО СМП») по противодействию коррупции за 2023 год.

В соответствии с Положением о комиссии по противодействию коррупции и планом работы СПб ГБУ ДПО «ЦПО СМП» по противодействию коррупции на 2023 год

№ п/п	Наименование мероприятия	Исполнители	Отчет об исполнении
1	Проведение совещания с руководителями структурных подразделений по	Руководители структурных подразделений	За отчетный период в СПб ГБУ ДПО «ЦПО СМП» проводились антикоррупционные мероприятия, направленные на предупреждение

	вопросам реализации антикоррупционной политики в СПб ГБУ ДПО «ЦПО СМП»		коррупционных правонарушений, проводились профилактические беседы с сотрудниками и слушателями.
2	Доведение до руководителей структурных подразделений правовых актов, направленных на противодействие коррупции	Общий отдел	За отчетный период руководители структурных подразделений были ознакомлены с локальными нормативными актами СПб ГБУ ДПО «ЦПО СМП» антикоррупционного характера.
3	Оказание содействия в предотвращении и урегулировании случаев конфликта интересов структурных подразделениях	Комиссия по противодействию коррупции	За отчетный период обращений граждан и организаций, содержащих сведения о конфликте интересов не поступало.
4	Организация антикоррупционного образования работников	Руководители структурных подразделений	За отчетный период проводились занятия по предупреждению коррупции в повседневной деятельности СПб ГБУ ДПО «ЦПО СМП». В рамках осуществления антикоррупционного образования, 28 ноября 2023 проведено обучение работников Центра по вопросам противодействия коррупции.
5	Организация размещения информации о деятельности СПб ГБУ ДПО «ЦПО СМП» на официальном сайте	АХЧ	Информация о деятельности СПб ГБУ ДПО «ЦПО СМП» размещена на официальном сайте
6	Рассмотрение обращений граждан и организаций, содержащих сведения о коррупции в СПб ГБУ ДПО «ЦПО СМП», в том числе проявлениях бытовой коррупции	Руководители структурных подразделений, комиссии по противодействию коррупции и по соблюдению требований к служебному поведению работников СПб ГБУ ДПО «ЦПО СМП» и урегулированию конфликта интересов и споров между участниками образовательных отношений	За отчетный период обращений граждан и организаций, содержащих сведения о коррупции в СПб ГБУ ДПО «ЦПО СМП», в том числе проявлениях бытовой коррупции не поступало

Подготовка отчета о результатах выполнения мероприятий, предусмотренных настоящим планом	Руководители структурных подразделений комиссии по противодействию коррупции и по соблюдению требований к служебному поведению работников Центра и урегулированию конфликта интересов и споров между участниками образовательных отношений	Подготовлен отчет за 2023 год
--	--	-------------------------------

№ п/п	Контрольные позиции	Отчетный период
1	Количество проверок деятельности СПб ГБУ ДПО «ЦПО СМП», проведенных в отчетном периоде	1
В том числе	исполнительным органом	1
	Контрольно-счетной палатой Санкт-Петербурга	0
	Комитетом государственного финансового контроля Санкт-Петербурга	0
	Комитетом по вопросам законности, правопорядка и безопасности	0
	органами прокуратуры	0
	органами внутренних дел	0
	иными контрольными (надзорными) органами	0
2	Результаты проверок СПб ГБУ ДПО «ЦПО СМП» и выявленные недостатки	0
В том числе	сумма ущерба, причиненного бюджету Санкт-Петербурга	0
	сумма средств, возмещенных бюджету Санкт-Петербурга	0
	выявленные коррупциогенные факторы в деятельности СПб ГБУ ДПО «ЦПО СМП»	0
	основные недостатки в реализации профилактических антикоррупционных мер, применяемых в СПб ГБУ ДПО «ЦПО СМП»	0
	количество работников, наказанных в дисциплинарном порядке по результатам проверок	0
	количество дел об административных правонарушениях, возбужденных по результатам проверок	0
	количество уголовных дел, возбужденных по результатам проверок	0
3	Количество поступивших в исполнительные органы сообщений о коррупционных правонарушениях, совершенных работниками СПб ГБУ ДПО «ЦПО СМП»	0
4	Распределение обращений о коррупционных проявлениях в деятельности работников подведомственных организаций по поднимаемым в них вопросам по сферам общественной деятельности (ИМ)	0

5	Результаты рассмотрения обращений	0
Из них	количество обращений, содержащих полностью подтвердившиеся факты	0
	количество обращений, содержащих частично подтвердившиеся факты	0
	количество обращений, факты, изложенные в которых, подтверждения не нашли	0
	количество обращений, проведение проверок по которым продолжается	0
5	Меры, принятые по результатам рассмотрения обращений о коррупционных проявлениях в деятельности работников подведомственных организаций	0
В том числе	количество работников, привлеченных к дисциплинарной ответственности	0
	количество материалов (по результатам рассмотрения обращений), направленных в органы прокуратуры и (или) иные правоохранительные органы	0
6	Меры, принятые исполнительным органом по устранению нарушений, выявленных в СПб ГБУ ДПО «ЦПО СМП» по результатам проверок и рассмотрения обращений о коррупционных правонарушениях	0
В том числе результаты проверок и рассмотрения обращений рассмотрены на заседаниях	районной комиссии по вопросам обеспечения правопорядка и профилактики правонарушений	0
	аппаратных (служебных) совещаниях	0
	Коллегии администрации района Санкт-Петербурга (иного исполнительного органа)	0
	собрании трудового коллектива СПб ГБУ ДПО «ЦПО СМП»	0

Заведующий учебной частью



Н.А. Евсеева

Заместитель директора по АХР



А.А. Томилов

Главный бухгалтер



С.В. Комарова

Начальник отдела закупок



А.Е. Костина

Заведующий отделением № 1



М.Э. Вишнякова

Заведующий отделением № 2



Р.В. Атрошенко

Заведующий отделением № 3



М.М. Фаворская

Начальник отдела по организации обучения



М.А. Вилинская

Начальник общего отдела



Н.Ю. Морозова

ПЕРЕЧЕНЬ
показателей и информационных материалов антикоррупционного мониторинга в Санкт-Петербурге
за 2023 год

№ п/п	Контрольные позиции	Отчетный период (6 месяцев 2023)	Аналогичный период прошлого года (6 месяцев 2022)
Раздел 8. Антикоррупционное образование			
Подраздел 8.2. Организация антикоррупционного образования в профессиональных образовательных организациях			
8.2.1	Количество профессиональных образовательных организаций (далее – ПОО), подведомственных исполнительным органам (П)	-	-
8.2.2	Общее количество обучающихся ПОО (П)	18413 слушателей	16860 слушателей
8.2.3	Доля ПОО, в которых изучаются учебные курсы, дисциплины (модули, темы), направленные на решение задач формирования антикоррупционного мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры обучающихся, от общего количества ПОО (П) (%)	100	100
8.2.4	Доля обучающихся ПОО, изучающих курсы, дисциплины (модули, темы), направленные на решение задач формирования антикоррупционного мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры обучающихся, от общего количества обучающихся ПОО, указанных в пункте 8.2.2 настоящего перечня (П) (%)	100	100
8.2.5	Формы организации деятельности ПОО по формированию антикоррупционного мировоззрения обучающихся (ИМ) Тема: «Антикоррупционное мировоззрение» была включена во все учебно-тематические планы дополнительных профессиональных программ и реализуется в рамках дисциплин: «Нормативно-правовое обеспечение специальности» и «Медицинское право».		
8.2.6	Внедрение в деятельность ПОО методик анализа эффективности антикоррупционного образования и формирования правосознания и правовой культуры обучающихся (ИМ) В Центре применяется методика, разработанная Академией последипломного педагогического образования: «Методика эффективности антикоррупционного образования и формирования правосознания культуры обучающихся». В Центре регулярно проводятся антикоррупционные мероприятия, направленные на предупреждение коррупционных правонарушений, проводятся профилактические беседы с сотрудниками и слушателями.		
	В том числе:		

	Количество ПОО, участвующих в проведении тестирования обучающихся по формированию антикоррупционного мировоззрения (П)	-	-
	Доля обучающихся ПОО, прошедших тестирование по формированию антикоррупционного мировоззрения, от общего количества обучающихся ПОО, указанных в пункте 8.2.2 настоящего перечня (П)	93	93
	Результаты тестирования обучающихся ПОО по формированию антикоррупционного мировоззрения (ИМ) В Центре регулярно проводится выборочное тестирование обучающихся по формированию антикоррупционного мировоззрения. В результате внедрения антикоррупционного образования в деятельность Центра обеспечено эффективное исполнение должностных обязанностей работниками Центра по профилактике коррупционных и иных правонарушений на работе. Среди работников Центра конфликтов интересов не наблюдалось.		
8.2.7	Название программ повышения квалификации для педагогических работников ПОО по формированию антикоррупционного мировоззрения обучающихся (ИМ) «Антикоррупционная деятельность в образовательной организации»		
8.2.8	Количество педагогических работников ПОО, прошедших обучение по программам повышения квалификации для педагогических работников ПОО по формированию антикоррупционного мировоззрения обучающихся (П)	57	44
8.2.9	Внедрение в деятельность ПОО методик анализа эффективности антикоррупционного образования и формирования правосознания и правовой культуры обучающихся (ИМ) В Центре применяется методика, разработанная Академией последипломного педагогического образования: «Методика эффективности антикоррупционного образования и формирования правосознания культуры обучающихся». С целью анализа эффективности антикоррупционного образования и формирования правосознания и правовой культуры проводится выборочное тестирование обучающихся по формированию антикоррупционного мировоззрения.		
	В том числе:		
	Количество ПОО, участвующих в проведении тестирования обучающихся по формированию антикоррупционного мировоззрения (П)	-	-
	Доля обучающихся ПОО, прошедших тестирование по формированию антикоррупционного мировоззрения (П)	93	93
	Результаты тестирования обучающихся ПОО по формированию антикоррупционного мировоззрения (ИМ) В Центре регулярно проводится выборочное тестирование обучающихся по формированию антикоррупционного мировоззрения. Анализ результатов тестирования показал, что у 93 % слушателей сформировалось антикоррупционное мировоззрение, 7 % слушателей считают, что в образовательных учреждениях нет условий для проявления коррупционной составляющей в деятельности сотрудников.		

Информация
о реализации положений статьи 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»
за 2023 год

Санкт-Петербургское государственное бюджетное учреждение дополнительного профессионального образования
«Центр последипломного образования специалистов медицинского профиля» (СПб ГБУ ДПО «ЦПО СМП»)
(наименование учреждения)

№ п/п	Проверяемые вопросы	Пояснения по заполнению	Информация о реализации
1.	Определение ответственных должностных лиц за профилактику коррупционных и иных правонарушений	Указываются реквизиты приказа о назначении ответственных лиц	В Центре приказами от 04.05.2022 № 02-03/50, от 09.01.2023 №02-03/1 назначен ответственный за профилактику коррупционных и иных правонарушений.
2.	Сотрудничество организации с правоохранительными органами	Указывается информация о наличии взаимодействия с правоохранительными органами по вопросам коррупционных правонарушений	За отчетный период обращений граждан и организаций, содержащих сведения о коррупции и конфликте интересов не поступало, взаимодействие с правоохранительными органами по вопросам коррупционных правонарушений не осуществлялось.
3.	Разработка и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы организации.	Указывается информация о проведении мероприятий, издании локальных актов, утверждении положений и пр.	Администрация обеспечивает эффективное исполнение должностных обязанностей по профилактике коррупционных и иных правонарушений на работе. Регулярно проводятся антикоррупционные мероприятия, направленные на предупреждение коррупционных правонарушений, проводятся профилактические беседы с сотрудниками и слушателями, осуществления антикоррупционного образования.
4.	Принятие кодекса этики и служебного поведения	Указываются реквизиты приказа об утверждении кодекса этики и служебного поведения; информация об ознакомлении сотрудников;	В Центре принят Кодекс этики и служебного поведения работников (Приложение № 1 к Правилам внутреннего трудового распорядка от 24.10.2023), все работники ознакомлены под роспись.
5.	Принимаемые меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов	Указывается информация о проведении мероприятий, издании локальных актов, утверждении положений и пр.	В рамках осуществления антикоррупционного образования, проводится обучение и тестирование работников Центра по вопросам противодействия

			коррупции. Издан приказ об утверждении перечня должностей, подверженных коррупционным рискам; перечня коррупционно опасных функций в СПб ГБУ ДПО «ЦПО СМП»; утверждена карта коррупционных рисков и пути их предотвращения в СПб ГБУ ДПО «ЦПО СМП», утвержден порядок уведомления о коррупционных правонарушениях. В положение о закупках внесены мероприятия по предотвращению и урегулированию конфликта интересов. Приняты следующие локальные нормативные акты: Кодекс этики и служебного поведения работников, положение о конфликте интересов, антикоррупционная политика СПб ГБУ ДПО «ЦПО СМП», положение о противодействии коррупции работников, положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов при осуществлении закупок, положение о комиссии по противодействию коррупции, методика проведения мониторинга исполнения должностных обязанностей работниками. В трудовые договоры с работниками Центра включены положения по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов и урегулированию возникшего конфликта интересов, не допускать при исполнении трудовых обязанностей личную заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов.
6.	Недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.	Указывается информация о проведении мероприятий	В целях минимизации коррупционных рисков в Центре 2 раза в год проводится мониторинг исполнения должностных обязанностей работниками СПб ГБУ ДПО «ЦПО СМП», деятельность которых связана с коррупционными рисками. Проведение мониторинга осуществляется путем сбора информации о признаках и фактах коррупционной деятельности должностных лиц.

7.	Работа комиссии по противодействию коррупции в организации	Указываются реквизиты приказа о создании комиссии, по составу комиссии; Указываются сведения о проведенных заседаниях с указанием реквизитов протоколов;	В Центре приказами от 04.05.2022 № 02-03/50, от 09.01.2023 №02-03/1 создана комиссия по противодействию коррупции заседания комиссии – проводятся 2 раза в год, оформляются протоколы.
8.	Размещение мини-плакатов социальной рекламы, телефоны «горячей линии»	Указываются количество и места размещения	Размещен информационный стенд «Противодействие коррупции», содержащий нормативно-правовые документы, планы, отчеты, телефоны «горячей линии», памятки по противодействию коррупции.