

**Анализ
реализации положений статьи 13.3
Федерального закона Российской Федерации
от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»
в образовательной организации Санкт-Петербургском государственном бюджетном
учреждении дополнительного профессионального образования «Центр
последипломного образования специалистов медицинского профиля» (СПб ГБУ
ДПО «ЦПО СМП»)**

№ п/п	Проверяемые вопросы	Результаты
1.	Определение ответственных должностных лиц за профилактику коррупционных и иных правонарушений	В Центре назначен ответственный за профилактику коррупционных и иных правонарушений
2.	Работа комиссии по противодействию коррупции в организации (приказы, протоколы, исполнение)	Создана комиссия по противодействию коррупции (заседания комиссии – проводятся 2 раза в год, оформляются протоколы), и комиссия по соблюдению требований к служебному поведению работников СПб ГБУ ДПО «ЦПО СМП».
3.	Принятие кодекса этики и служебного поведения (наличие, ознакомление)	В Центре принят Кодекс этики и служебного поведения работников, все работники ознакомлены под роспись.
4.	Размещение мини-плакатов социальной рекламы, телефоны «горячей линии»	Размещен информационный стенд «Противодействие коррупции», содержащий нормативно-правовые документы, планы, отчеты, телефоны «горячей линии», памятки по противодействию коррупции.
5.	Принимаемые меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов (инф. материал)	Издан приказ об утверждении перечня должностей, подверженных коррупционным рискам; перечня коррупционно опасных функций в СПб ГБУ ДПО «ЦПО СМП»; утверждена карта коррупционных рисков и пути их предотвращения в СПб ГБУ ДПО «ЦПО СМП», утвержден порядок уведомления о коррупционных правонарушениях. В положение о закупках внесены мероприятия по предотвращению и урегулированию конфликта интересов. Приняты следующие локальные нормативные акты: Кодекс этики и служебного поведения работников, положение о конфликте интересов, антикоррупционная политика СПб ГБУ ДПО «ЦПО СМП», положение о противодействии коррупции работников, положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов при осуществлении закупок, положение о комиссии по противодействию коррупции, методика проведения

		мониторинга исполнения должностных обязанностей работниками. В трудовые договора включены положения по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов и урегулированию возникшего конфликта интересов, не допускать при исполнении трудовых обязанностей личную заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов.
6.	Разработка и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы организации.	Администрация обеспечивает эффективное исполнение должностных обязанностей по профилактике коррупционных и иных правонарушений на работе. Регулярно проводятся антикоррупционные мероприятия, направленные на предупреждение коррупционных правонарушений, проводятся профилактические беседы с сотрудниками и слушателями. Среди работников Центра конфликтов интересов не наблюдалось.

Директор СПб ГБУ ДПО «ЦПО СМП»

(должность)



(подпись)

Е.С. Регентова

(ФИО)