

**Санкт-Петербургское государственное бюджетное учреждение  
дополнительного профессионального образования «Центр  
последипломного образования специалистов медицинского профиля»**

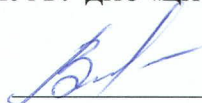
**(СПб ГБУ ДПО «ЦПО СМП»)**

**СОГЛАСОВАНО:**

Уполномоченный представитель трудового коллектива  
СПб ГБУ ДПО «ЦПО СМП»

**УТВЕРЖДАЮ:**

Директор СПб ГБУ ДПО «ЦПО СМП»

  
М.А.Вилинская



  
Е.С.Регентова

23.12 2019 года

23.12. 2019 года

## Отчет о выполнении условий коллективного договора СПб ГБУ ДПО «ЦПО СМП» за 2019 год

Коллективный договор (далее - договор) является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в Санкт-Петербургском государственном бюджетном учреждении дополнительного профессионального образования «Центр последипломного образования специалистов медицинского профиля» (СПб ГБУ ДПО «ЦПО СМП») и устанавливающим взаимные обязательства между работниками и работодателем в лице их представителей.

Коллективный договор заключен в соответствии с положениями Трудового кодекса Российской Федерации (ТК РФ) и иными нормативно-правовыми актами РФ.

Сторонами коллективного договора являются: работники Центра, в лице Уполномоченного представителя трудового коллектива СПб ГБУ ДПО «ЦПО СМП» Вилинской Марии Андреевны и Директор СПб ГБУ ДПО «ЦПО СМП» Регентова Елена Сергеевна, именуемая далее "Работодатель", который представляет интересы Санкт-Петербургского государственного бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования «Центр последипломного образования специалистов медицинского профиля» (СПб ГБУ ДПО «ЦПО СМП»).

Коллективный договор СПб ГБУ ДПО «ЦПО СМП» на 2018-2020 годы принят на Общем собрании работников 06 декабря 2017 года.

### 1. По разделу 1. «Общая часть»

- 1.1. Коллективный договор прошел уведомительную регистрацию в Комитете по труду и занятости населения Санкт-Петербурга 11 декабря 2017 года рег. № 12727/17-КД.
- 1.2. Коллективный договор содержит 9 разделов и 9 приложений.
- 1.3. Оригиналы Коллективного договора находятся у сторон коллективного договора: у Уполномоченного представителя трудового коллектива СПб ГБУ ДПО «ЦПО СМП» Вилинской Марии Андреевны и Директора СПб ГБУ ДПО «ЦПО СМП» Регентовой Елены Сергеевны.
- 1.4. Текст Коллективного договора размещен на официальном сайте СПб ГБУ ДПО «ЦПО СМП».
- 1.5. Действие Коллективного договора распространяется на всех работников СПб ГБУ ДПО «ЦПО СМП».

## **2. По разделу 2. «Предмет договора»**

2.1. Предметом договора являются взаимные обязательства Сторон по вопросам условий труда, в том числе оплаты труда, занятости, переобучения, условий высвобождения работников, продолжительности рабочего времени и времени отдыха, улучшения условий и охраны труда, социальных гарантий и другим вопросам, определенным Сторонами.

## **3. По разделу 3. «Трудовые отношения»**

3.1. Трудовые отношения между работниками и работодателем регулируются трудовым законодательством Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, настоящим коллективным договором, локальными нормативными актами СПб ГБУ ДПО «ЦПО СМП» и трудовым договором.

3.2. Трудовые отношения с работниками при поступлении их на работу оформляются заключением письменного трудового договора на неопределенный или определенный срок, указанный в трудовом договоре, в соответствии со статьей 58 ТК РФ.

3.3. При приеме на работу Работодатель знакомит работников под роспись с Правилами внутреннего трудового распорядка в СПб ГБУ ДПО «ЦПО СМП» и иными локальными нормативными актами СПб ГБУ ДПО «ЦПО СМП», определяющими условия труда работников.

3.4. Условия трудовых договоров не ухудшают положения работников по сравнению с нормами, установленными трудовым законодательством Российской Федерации.

3.5. Трудовой договор между работниками и Работодателем может быть прекращен по основаниям, предусмотренным статьей 77 ТК РФ.

3.6. Все вопросы, связанные с изменением структуры СПб ГБУ ДПО «ЦПО СМП», его реорганизацией (преобразованием), а также сокращением численности работающих и штатов, рассматриваются с участием Уполномоченного представителя трудового коллектива.

3.7. Все пункты раздела выполняются в полном объеме.

## **4. По разделу 4. «Оплата труда»**

4.1. Работодатель:

4.1.1. Обеспечивает работникам равную оплату за труд равной ценности.

4.1.2. С целью социальной поддержки, выплачивает работникам СПб ГБУ ДПО «ЦПО СМП» материальную помощь, в соответствии с Положением о премировании и оказании материальной помощи работникам.

4.1.3. В целях стимулирования повышения эффективности деятельности работников СПб ГБУ ДПО «ЦПО СМП» осуществляет выплаты стимулирующего характера, в соответствии с Положением о выплатах стимулирующего характера работникам СПб ГБУ ДПО «ЦПО СМП».

4.1.4. Повышает (индексирует) размеры должностных окладов работников в порядке, предусмотренном законами и иными нормативными правовыми актами.

4.1.5. Выплачивает заработную плату два раза в месяц 12 и 27 числа каждого месяца. Применяет расчетный метод начисления заработной платы, за первую и вторую половину месяца. При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.

4.1.6. Производит оплату отпусков работникам не позднее чем за три дня до их начала.

4.1.7. Обеспечивает своевременную выплату заработной платы и иных выплат, причитающихся работникам, в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

4.2. Все пункты раздела выполняются в полном объеме.

## **5. По разделу 5. «Гарантии при возможном высвобождении, обеспечение занятости»**

5.1. Критерием массового увольнения считается увольнение по инициативе Работодателя 5% от общей численности работающих, если увольнение происходит единовременно в течение 30

календарных дней (в соответствии с Отраслевым соглашением между Комитетом по здравоохранению Правительства Санкт-Петербурга и Территориальным Санкт-Петербурга и Ленинградской области комитетом профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации по основным направлениям социально-экономической политики и развитию социального партнерства в сфере здравоохранения Санкт-Петербурга на 2017 - 2019 годы). Массовых увольнений не проводилось.

5.2. На основании распоряжения Комитета по здравоохранению Правительства Санкт-Петербурга от 01.11.2019 № 581-р с 01 ноября 2018 года внесены изменения в штатное расписание и структуру СПб ГБУ ДПО «ЦПО СМП», с 15.01.2020 структурное подразделение Бюро содействия программам Всемирной организации здравоохранения в Санкт-Петербурге исключены из структуры и штатного расписания.

5.3. При проведении мероприятий по высвобождению работникам были предложены для перевода на другую должность все имеющиеся вакансии.

5.4. Работникам отказавшимся от перевода на другую должность при сокращении были предоставлены следующие льготы: будет выплачено выходное пособие в повышенном, по сравнению с установленным Трудовым кодексом Российской Федерации, размере на 15% если работник отработал в организации не менее 5 лет; на 25% если работник отработал в организации не менее 10 лет.

5.5. Увольнение по сокращению численности или штата работников в период их временной нетрудоспособности и в период отпуска не проводилось.

5.6. Все пункты раздела выполняются в полном объеме.

## **6. По разделу 6. «Рабочее время и время отдыха»**

6.1. Режим труда и отдыха работников устанавливается Правилами внутреннего трудового распорядка работников СПб ГБУ ДПО «ЦПО СМП» на основании действующего трудового законодательства РФ.

6.2. Продолжительность рабочего времени определяется в соответствии с нормами ТК РФ. Работодатель обеспечивает нормальную продолжительность рабочего времени работников.

6.3. Все пункты раздела выполняются в полном объеме.

## **7. По разделу 7. «Социальные льготы, гарантии и компенсации»**

7.1. В целях повышения социальной защищенности работников Работодатель предоставляет работникам следующие социальные льготы и гарантии в пределах средств, утвержденных годовой программой деятельности СПб ГБУ ДПО «ЦПО СМП» в части расходов социальной сферы:

7.1.1. Выплачено единовременное денежное пособие 3 (трем) работникам в связи со смертью близкого родственника - в размере 10 000 рублей;

7.1.2. Работникам, для которых работа в СПб ГБУ ДПО «ЦПО СМП» является основной, при предоставлении ежегодного основного оплачиваемого отпуска за второй и последующие годы работы в СПб ГБУ ДПО «ЦПО СМП» была выплачена материальная помощь в размере 10 000 рублей.

7.2. Педагогическим работникам, в количестве 5 (пяти) человек предоставлена денежная компенсация затрат для организации отдыха и оздоровления, в соответствии с Положением о порядке предоставления денежной компенсации затрат для организации отдыха и оздоровления педагогических работников СПб ГБУ ДПО «ЦПО СМП».

7.3. Из фонда, образованного за счет оказания платных услуг, Работодателем выделены дополнительные средства на оплату социально-культурных мероприятий в размере 221 300,00 рублей, что составляет не менее 0,15% фонда.

7.4. Все пункты раздела выполняются в полном объеме.

## **8. По разделу 8. «Охрана труда»**

8.1. Работодатель в соответствии с ТК РФ и другими нормативными правовыми актами:

- 8.1.1. Обеспечивает реализацию политики СПб ГБУ ДПО «ЦПО СМП» в области охраны труда и промышленной безопасности.
- 8.1.2. Обеспечивает здоровые и безопасные условия труда работников на основе комплекса социально-трудовых, организационно-технических, санитарно-гигиенических, лечебно-профилактических, реабилитационных и иных мероприятий в соответствии с государственными нормативными требованиями охраны труда, промышленной безопасности.
- 8.1.3. Проводит при приеме работников на работу инструктаж по охране труда.
- 8.1.4. Организовал работу по охране труда в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации по охране труда.
- 8.1.5. Проводит за счет собственных средств обязательные медицинские осмотры работников в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.
- 8.1.6. Проводит обучение по охране труда, промышленной безопасности и оказанию первой помощи пострадавшим в соответствии с требованиями нормативных правовых актов Российской Федерации.
- 8.1.7. Информировывает работников об условиях труда, степени их вредности и опасности, возможных неблагоприятных последствиях для здоровья, необходимых средствах индивидуальной защиты, компенсациях, режиме труда и отдыха.
- 8.1.8. Принимает необходимые меры по обеспечению сохранения жизни и здоровья работников при возникновении аварийных ситуаций, в том числе по оказанию первой помощи пострадавшим.
- 8.1.9. Осуществляет обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве.
- 8.1.10. Выделил на мероприятия по улучшению условий и охраны труда средства в размере 321 069,00 рублей, что составляет не менее 0,2% от суммы затрат на образовательную деятельность.
- 8.1.11. Проведена специальная оценка условий труда.
- 8.2. Уполномоченный представитель трудового коллектива СПб ГБУ ДПО «ЦПО СМП»:
  - 8.2.1. Осуществляет контроль за созданием и соблюдением безопасных и здоровых условий труда.
  - 8.2.2. Участвует в работе комиссий, проводящих комплексные обследования в структурных подразделениях по вопросам промышленной безопасности и охраны труда.
  - 8.2.3. Оказывать необходимую консультативную помощь работникам по вопросам охраны труда и здоровья.
  - 8.2.4. Контролирует целевое расходование средств Работодателя на охрану труда работников.
- 8.3. Все пункты раздела выполняются в полном объеме.

## **9. Заключительные положения**

- 9.1. Контроль за выполнением Коллективного договора осуществляется сторонами в соответствии со статьей 51 ТК РФ.
- 9.2. За отчетный период обращений по трудовым спорам не было.
- 9.3. В целом Коллективный договор СПб ГБУ ДПО «ЦПО СМП» за 2019 год выполнен.